



**AVIZ**

**referitor la propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr.  
263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice (b 647/01.10.2013)**

**CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL**

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, în ședința din 24.10.2013 avizează **NEFAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarea motivare:

- propunerea de completare a art. 6 alin. (1) cu o nouă literă, lit. e), este redundantă, întrucât categoria de beneficiari vizată este inclusă în subpunctul subsecvent;
- deși inițiatorii atrag atenția asupra propunerii de modificare a art. 30 alin. (1) lit. d) și f), din cuprinsul textului nu rezultă nicio operare asupra reglementării în vigoare;
- propunerea de completare a art. 54 alin. (1) și alin. (3) cu trimiterea la lit. d), în sensul reducerii vârstei stantard de pensionare, precum și a reducerii stagiului complet de cotizare la 30 de ani pentru persoanele care realizează venituri de natură profesională, altele decât cele salariale, din drepturi de autor și drepturi conexe definite potrivit art. 7 alin. (1) pct. 13<sup>1</sup> din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, precum și din contracte/convenții încheiate potrivit Codului civil, nu este argumentată în expunerea de motive;
- referitor la propunerea de completare a art. 54 alin. (1), alin. (2) și alin. (3) cu trimiterea la lit. e), în sensul reducerii vârstei stantard de pensionare, a reducerii stagiului minim și a celui complet de cotizare pentru președinții și vicepreședinții de consilii județene, primarul general și viceprimarii Municipiului București, primarii și viceprimarii de sector, primarii și viceprimarii de municipii, orașe și comune, trebuie menționat faptul că principiul egalității instituit prin Legea nr. 263/2010 asigură tuturor participanților la sistemul public de pensii,

contribuabili și beneficiari, un tratament nediscriminatoriu în ceea ce privește drepturile și obligațiile prevăzute de lege; în plus, unul dintre principiile care au stat la baza instituirii unei legi unitare de pensii publice a fost tocmai implementarea unor criterii mai stricte pentru acordarea acestor drepturi, în vederea reducerii numărului de pensionari și, implicit, a îmbunătățirii sustenabilității financiare a sistemului de pensii; de asemenea, creșterea vârstelor de pensionare ca urmare a creșterii speranței de viață a populației reprezintă une dintre direcțiile de acțiune ce se circumscriu preocupărilor generale manifestate, în domeniul pensiilor, de statele membre ale Uniunii Europene;

- art. 3 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, definește locurile de muncă în condiții speciale ca fiind *locurile de muncă unde gradul de expunere la factorii de risc profesional sau la condițiile specifice unor categorii de servicii publice, pe durata a cel puțin 50% din timpul normal de muncă, poate conduce în timp la îmbolnăviri profesionale, la comportamente riscante în activitate, cu consecințe grave asupra securității și sănătății în muncă a asiguraților*; prin urmare, propunerea de încadrare a activității desfășurate în administrația locală de președinții și vicepreședinții de consilii județene, primarul general și viceprimarii Municipiului București, primarii și viceprimarii de sector, primarii și viceprimarii de municipii, orașe și comune nu se justifică, fiind, de altfel, și discriminatorie față de celelalte categorii de angajați care își desfășoară activitatea în administrația publică.

Președinte,

Florian COSTACHE

